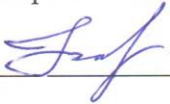


СОГЛАСОВАНО:


Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 42» НМР РТ

 Файзуллина Р.Ю.  
«25» июля 2025г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий

Муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад комбинированного вида № 42» НМР РТ

 Рушинцева Л.В.  
Вводится в действие на основании приказа № 134 от «25» июля 2025г.

**График**  
**рабочего времени всех категорий работников**  
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида № 42» НМР РТ  
на 2025-2026 учебный год

Наименование должности	Смена	Время работы	Обед	Норма часов на 1 ставку
Заведующий детским садом	понедельник	9.00-18.00	12.00-13.00	8
	вторник	8.00-17.00	12.00-13.00	
	среда	9.00-18.00	12.00-13.00	
	четверг	8.00-17.00	12.00-13.00	
	пятница	8.00-17.00	12.00-13.00	
Главный бухгалтер	ежедневно	8.00-17.00	12.00-13.00	8
Бухгалтер	ежедневно	8.00-17.00	12.00-13.00	8
Инспектор по кадрам	ежедневно	8.00-17.00	12.00-13.00	8
Секретарь	ежедневно	8.00-17.00	12.00-13.00	8
Старший воспитатель	понедельник	8.00-15.42	12.00-12.30	7,2
	вторник	7.00-14.42		
	среда	7.00-14.42		
	четверг	10.18-18.00		
	пятница	8.00-15.42		
Заместитель заведующего по хозяйственной части	ежедневно	8.00-17.00	12.00-13.00	8
Шеф - повар	ежедневно	07.00-16.00	12.00-13.00	8
Заместитель заведующего (по закупкам)	ежедневно	8.00-17.00	12.00-13.00	8
Старшая медицинская сестра	1 смена	6.00-14.12	12.00-12.30	7,7
	2 смена	9.48-18.00		
Медицинская сестра	1 смена	6.00-14.12	12.00-12.30	7,7
	2 смена	9.48-18.00		
Воспитатель	1 смена	6.00-12.00	нет	6*
	2 смена	12.00-18.00		
Воспитатель (логопедических групп)	1 смена	7.00-12.00	нет	5
	2 смена	12.00-17.00		
Воспитатель (по обучению татарскому и русскому языкам)	понедельник	8.00-15.42	12.00-12.30	7,2
	вторник	8.00-15.42		
	среда	8.00-15.42		

	четверг пятница	10.18-18.00 8.00-15.42		
Младший воспитатель	ежедневно	7.00-16.30	13.00-14.30	8
Младшие воспитатели (логопедических групп)	ежедневно	7.00-16.30	13.00-14.30	8
Инструктор по физической культуре	понедельник вторник среда четверг пятница	7.00-13.30 7.00-13.30 7.00-13.30 7.00-13.30 7.00-13.30	12.00-12.30	6
Музыкальный руководитель	1 смена 2 смена	7.30-12.48 11.12-16.30	12.00-12.30	4,48
Педагог - психолог	понедельник вторник среда четверг пятница	8.00-15.42 8.00-15.42 8.00-15.42 10.18-18.00 8.00-15.42	12.00-12.30	7,2
Учитель-логопед	понедельник вторник среда четверг пятница	14.00-18.00 8.00-12.00 8.00-12.00 14.00 - 18.00 8.00-12.00	-	4,0
Кастелянша	ежедневно	8.00-17.00	12.00-13.00	8
Кладовщик	ежедневно	7.00-16.00	12.00-13.00	8
Повар	1 смена 2 смена	5.00-14.00 7.30-16.30	12.00-13.00	8
Подсобный рабочий	1 смена 2 смена	6.00-15.00 7.30-16.30	12.00-13.00	8
Рабочий по стирке спецодежды (белья)	1 смена 2 смена	7.00-16.00 9.00-18.00	12.00-13.00	8
Уборщик служебных помещений	ежедневно	7.00-17.00	13.00-15.00	8
Рабочий по комплексному обслуживанию	ежедневно	8.00-17.00	12.00-13.00	8
Дворник	ежедневно	7.00-16.00	12.00-13.00	8
Охранник	по графику			12
Специалист по охране труда	ежедневно	8.00-11.12	-	3,12

\* Режим 36-часовой рабочей недели каждым воспитателем может обеспечиваться путём одновременной ежедневной работы двух воспитателей в течение 6 часов в неделю для каждого воспитателя либо замены каждым воспитателем в течение этого времени воспитателей, отсутствующих по болезни и другим причинам, выполнения работы по изготовлению учебно-наглядных пособий, методической и другой работы, регулируемой правилами внутреннего трудового распорядка дошкольной образовательной организации, а также её локальными нормативными актами согласно п. 8.2. «Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. N 536)

\*\* для работников (охранников), работающих за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (более 40 часов в неделю) устанавливается сменный режим работы по графику, с использованием суммированного учёта рабочего времени. Дата и время выхода на работу, продолжительность работы, время окончания работы, перерывы для отдыха и приёма пищи, выходные дни устанавливаются графиком работы. В соответствии со ст.108 Трудового кодекса в

течении рабочего дня работникам предоставляется перерыв для приёма пищи, который включается в рабочее время. Если условия работы не позволяют установить перерыв для отдыха и питания, работнику предоставляется возможность приема пищи в течение рабочего дня. В соответствии с статьёй 216.3 Трудового кодекса приём пищи, указанным работникам осуществляется в специально оборудованном месте. График сменности должен быть объявлен работнику под расписку. Учётный период при суммированном учёте рабочего времени составляет три месяца. Нормальное число рабочих часов за учётный период исчисляется по расчётному графику исходя из 40-часовой рабочей недели. При подсчёте нормы рабочего времени для конкретного работника за учётный период часы, приходящиеся на периоды, когда работник не работал, за ним сохраняется место работы (временная нетрудоспособность, все виды отпусков и т.д.) подлежат исключению. Подсчёт фактически отработанных работником часов производится ежедневно и нарастающим итогом суммарно за учётный период. Общая продолжительность фактической работы конкретного работника в целом за учётный период не должна превышать нормального числа рабочих часов. Оплата труда производится ежемесячно по фактически отработанному в расчётном месяце времени. По истечении и по итогам учётного периода на основании табелей и приказов по учреждению оплачиваются рабочие часы, отработанные сверх нормы рабочего времени за учётный период в соответствии с действующим законодательством. Сверхурочные работы, как правило, не допускаются. Применение сверхурочных работ администрацией может производиться в исключительных случаях и в пределах, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

Инспектор по кадрам обеспечивает точный учёт сверхурочных работ, выполняемых сотрудником сверх определённых графиком работы. Не допускается выполнение сверхурочной работы свыше установленных трудовым законодательством.